



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นแนวนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นเครื่องมือที่มุ่งหมายว่าจะช่วยให้การพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานมากขึ้น โดยตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินส่วนใหญ่มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบราชการหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อให้เกิดการปรับตัวสู่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน เพิ่มความสะดวกให้ผู้มาติดต่อรับบริการ เพิ่มศักยภาพของประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ช่วยให้การทำธุรกรรมของภาครัฐกิจเอกชนรวดเร็วขึ้น และช่วยลดรายจ่ายของภาครัฐให้น้อยลง

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
หัวข้อ ที่มาและความสำคัญ	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
ผลการประเมินภาพรวม ITA (รายด้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓
สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔
- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	๔
- ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	๕ - ๖
ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖
- ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๗ - ๘
- ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)	๘ - ๙
- ๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)	๙ - ๑๑
- ๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๑
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๑๑ - ๑๒
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๒

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

ที่มาและความสำคัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นแนวนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นเครื่องมือที่มุ่งหมายว่าจะช่วยให้การพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานมากขึ้น โดยตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินส่วนใหญ่มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบราชการหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อให้เกิดการปรับตัวสู่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน เพิ่มความสะดวกให้ผู้มาติดต่อรับบริการ เพิ่มศักยภาพของประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ช่วยให้การทำธุรกรรมของภาคธุรกิจเอกชนรวดเร็วขึ้น และช่วยลดรายจ่ายของภาครัฐให้น้อยลง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการลดน้อยลง คือการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ จึงได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

/กรอบการ...

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	เครื่องมือการประเมินคือ ITA, EITส่วนที่๑, EITส่วนที่๒, OIT จะต้อง มีผลคะแนนทุกเครื่อง ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมินคือ ITA, EITส่วนที่๑, EITส่วนที่๒, OIT จะต้อง มีผลคะแนนทุกเครื่อง ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมินคือ ITA, EITส่วนที่๑, EITส่วนที่๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ผลการประเมินภาพรวม ITA (รายด้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้รับคะแนน ๙๒.๙๖ อยู่ในระดับผ่าน
ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาแล้ว อบต.บ้านบ่อ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลตามเกณฑ์ประเมิน
ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐ /	รักษามาตรฐาน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๐ /	พัฒนา
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ /	รักษามาตรฐาน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๙ /	พัฒนา
๕. การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	๙๙.๓๐ /	พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๘ /	พัฒนา
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๙๒ /	รักษามาตรฐาน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๒๗ /	ต้องปรับปรุง
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๓.๗๕	พัฒนา
คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๙๖	

สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๒,๓๑๐ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีผลการประเมินในภาพรวม ได้รับคะแนน ๙๒.๙๖ อยู่ในระดับผ่าน และอยู่ลำดับที่ ๑๗ ของจังหวัดสมุทรสาคร

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๘๓.๗๕

๓. ผลการประเมินรวมจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนสูงกว่า ๘๕.๐๐ คือ

๓.๑	ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
๓.๒	ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
๓.๓	ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐
๓.๔	ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	มีระดับคะแนน ๙๙.๓๐
๓.๕	ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีระดับคะแนน ๙๙.๒๙
๓.๖	ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	มีระดับคะแนน ๙๘.๗๐
๓.๗	ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีระดับคะแนน ๘๙.๙๒
๓.๘	ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	มีระดับคะแนน ๘๗.๔๘
๓.๙	ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	มีระดับคะแนน ๘๖.๒๗

๔. ผลการประเมินรวม มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๘๓.๗๕

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๑. ด้านการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

๒. ด้านการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT) ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการเข้ามาตอบข้อมูล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. ด้านการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT) ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๔. ด้านการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

จากเป้าหมาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๕ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่าการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีคะแนนรวม ๙๒.๙๖ อยู่ในระดับ ผ่าน พบว่าผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ สามารถผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๙ ตัวชี้วัด และคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๘๕ ๑ ตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ แต่มีบางข้อในตัวชี้วัดที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไข โดยมีผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คือ

- ๒๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๘.๒๐
- ๒๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๕.๘๐
- ๑๐ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๘.๑๘

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คือ

- ๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด คะแนนรวม ๙๖.๔๗

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต คือ

- ๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด

๒. ด้านการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คือ

- E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๔.๒๔
- E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๔.๒๔
- E๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๓.๒๖

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คือ

- E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ ได้คะแนนรวม ๙๔.๑๘
- E๑๔ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๘๘.๔๑
- E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๓.๒๖

๓. ด้านการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่๒ (EIT)

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คือ

- E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากนัก้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๔.๒๔

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ

- E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากนัก้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๕.๒๔

- E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากนัก้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๕.๒๔

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คือ

- E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมามากนัก้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๕.๒๖

- E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากนัก้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๘๘.๔๑

- E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากนัก้อยเพียงใด ได้คะแนนรวม ๙๓.๒๖

๔. ด้านการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คือ

- O๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒๗	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานที่รับผิดชอบ	ต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ผู้อำนวยการทุกกองติดตามผลการดำเนินงาน - ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลทุกคน - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
๒๘	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- แจ้งดำเนินงานตามคู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ
๒๙	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มพวกพ้อง และยังมี การเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ	จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ทุกส่วนราชการกำกับดูแลการยืมของส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒๔	หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	บุคลากรภายในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	หน่วยงานต้องควรถูกกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ผู้บริหารเป็นตัวอย่างในการไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้กลุ่มพวกพ้อง

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒๗	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่๑ (EIT)

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างไม่เป็นธรรม	พัฒนาช่องทางให้บริการรูปแบบออนไลน์	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	หน่วยงานจัดให้มีการขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
E๔	หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร	หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

/ตารางข้อเสนอ...

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
E๑๓	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่า มีระบบการให้บริการออนไลน์	หน่วยงานมีการจัดทำ E-Service	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
E๑๔	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ มีการให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นหรือแนะนำการให้บริการของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
E๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร	หน่วยงานกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เน้นกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติอย่างน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างไม่เป็นธรรม	- พัฒนาช่องทางให้บริการรูปแบบออนไลน์ - ฝึกอบรมพัฒนาความรู้พนักงานเกี่ยวกับ Service Mind	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

/ตารางข้อเสนอ...

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
E๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยากและข้อมูลยังขาดความชัดเจน	หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
E๘	หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน	หน่วยงานจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามของประชาชนในแต่ละงานให้มีความชัดเจน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
E๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา	ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

/ตารางข้อเสนอ...

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
E๑๔	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงาน	หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
E๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร	หน่วยงานกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เน้นกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการ	ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตารางข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนาในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ที่	ประเด็นคำถาม	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
O๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ยังขาดข้อมูลรายละเอียดและปัญหา/อุปสรรค	จัดทำโครงการหรือกิจกรรมสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ และปัญหา/อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
O๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่องค์กรทำขึ้นมาเอง	จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการติดตามผลการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ ของหน่วยงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน

/๔./เผยแพร่...

๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (KM) เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น สามารถนำไปกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตามเกณฑ์ประเมินข้อ ๐๔๓ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงานในสังกัดทราบ

๓. มีการติดตาม และประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ผู้บริหารมีการกำกับ กวดขัน ติดตามเร่งรัดเป็นประจำในการประชุมต่างๆ มีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ ITA เพื่อรายงานติดตามความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ และประกาศให้ทุกส่วนราชการ และประชาชนทราบ ต่อไป



(นายไชยา กังรวมบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ