



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ที่ สค ๗๓๕๐๓/๕๕๓

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ อบต.บ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

## คืบเรื่อง

ตามที่รัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ และมาตรา ๒๒ กับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมและกรอบของประมวลจริยธรรมดังกล่าวนี้

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อคำถาม O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดข้อมูลสองข้อประกอบ ดังนี้

๑. แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

๑.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๑.๒ การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม

๑.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

## ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

แนวปฏิบัติ...

## แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

### ข้อควรทำ (Do's)

๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบบประชาธิปไตย
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่

เกี่ยวข้อง

๖. ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วเสมอภาค
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก

ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นราชการ

### ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๔. ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๖. ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัวมารับบริการในองค์กร
๗. ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
๘. ประพฤติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือ

ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

### ข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๘ ให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบงานจริยธรรมของ อปท. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม
๔. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมควรดำเนินการดังนี้

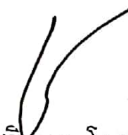
๑. มอบหมายงานอำนวยการ สำนักปลัด ฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๒. เห็นชอบสื่อรูปภาพ info Graphic จำนวน ๑ ฉบับ


/๓.แจ้งเวียน...


๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อทราย และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ


๔. ขออนุมัติเผยแพร่แนวปฏิบัติ.Do's & Don'ts ผ่านเว็บไซต์ [www.banbo.go.th](http://www.banbo.go.th) , Line official : อบต.บ้านบ่อ SKM. และ Facebook : อบต.บ้านบ่อ จ.สมุทรสาคร เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

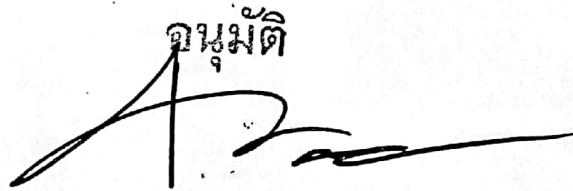
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวชรินทร์ โภควัตน์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
นางสาวสายสุดา วงษ์จำปา  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

  
(นางสาวจิราภรณ์ จันทโรกร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

  
พันตรีอภิสิทธิ์  
(นายวีรภัทร ทองมาก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

  
อนุมัติ

(นายไชยา กังรวมบุตร)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ศุภลักษณ์ วิจิตร



# แนวทางการปฏิบัติ

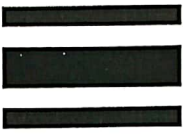
## Do's / Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ

### Do's " สิ่งที่ดีควรกระทำ "

### Don'ts " สิ่งที่ไม่ควรกระทำ "

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบบประชาธิปไตย



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อประเทศไทยชาติ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กร



ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติงานประนีประนอมร่วมกัน และมีจิตสาธารณะ



ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม และการแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค



ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัว มารับบริการในองค์กร

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ตรงหลัก และยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและใช้เหมาะสมในฐานะที่เป็นราชการ



ประพฤติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี