

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน | ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งต้องเริ่มดำเนินการตั้งแต่ห้วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เพื่อวิเคราะห์การใช้อัตรากำลังในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ให้มีบุคลากรความเหมาะสมกับภารกิจงาน ทั้งในด้านของจำนวน และประเภท ของบุคลากร | มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ทันตามกำหนดระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมไปจนถึงปัจจุบัน |
| ๒. นโยบายด้านการสรรหาคูคนมาบรรจุและแต่งตั้ง | <p>๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อสรรหาคูคนมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อสรรหาคูคนมาดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อสรรหาคูคนมาดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> | <p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ราย นายวรารัฐ อูยยาหาญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และนายทวน อูยยาหาญ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ราย นายเทวีญ อูยยาหาญ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ราย นายพิทักษ์ จูเต็ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|--|--|--|
| <p>๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง(ต่อ)</p> | <p>๔. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> | <p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ราย นายธนพล ชมภูงูช ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> |
| | <p>๔. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน</p> | <p>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ราย นางสาวจิราภรณ์ จันทโรกร (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> |
| | <p>๕. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน</p> | <p>วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ราย นางสาวสายสุดา วงษ์จำปา โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> |
| <p>๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> | <p>มีการจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกตำแหน่งงาน เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ เมื่อสิ้นรอบการประเมิน</p> | <p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้งเมื่อสิ้นรอบการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินรางวัลประจำปี</p> <p>ครั้งที่ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>ครั้งที่ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---|
| <p>๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p> | <p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> <p>๒. จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> <p>๓. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> | <p>๑. มีประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> <p>๒. มีประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> <p>๓. มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> |
| <p>๕. นโยบายด้านการสรรหาคณบดี คนเก่ง</p> | <p>๑. มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก เพื่อสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่ง โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ และมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>๑. มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถ และอยู่ในศีลธรรมอันดี ไม่กระทำความผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่มีข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> |
| <p>๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p> | <p>๑. มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ตามหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการปฐมนิเทศน์ข้าราชการใหม่</p> | <p>๑. มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๑๓ ราย ๒๑ หลักสูตร</p> <p>๒. โครงการอบรมให้ความรู้ประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๓. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (แบบใหม่) ประจำปี ๒๕๖๓</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|---|--|--|
| ๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น (จัดทำโครงการที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ |

ภาพประกอบกิจกรรม

๑. กิจกรรม ๕ ส.





๒. โครงการอบรมให้ความรู้ประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



๓. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (แบบใหม่) ประจำปี ๒๕๖๓

