

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p><b>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</b></p>	<p>๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงาน เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ที่ ๑๙๐/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p><b>๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง</b></p>	<p>๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p>	<p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวชมพูนุช อยู่จันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                  ๒.นายพัชรพล เสือสี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                  ๓.นางสาวญาดา กลิ่นทุม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป                  ๔.นางสาวอรุณี นาโควงค์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง (ต่อ)</p>	<p>๒. มีการประกาศคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖</p>	<p>๑.รับโอน นางสาวศิริพร เต่าทอง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ โอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการที่ว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๒.รับโอน นายชลิต ทิพย์คหบดี พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โอนมาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการที่ว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>
	<p>๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>
<p>๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>		<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>
<p>๓. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>		<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>
<p>๔. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม</p>		<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<b>๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</b>	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อและประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	๑. มีประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อและประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างร่วมแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
	๓. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	๓. มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
<b>๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง</b>	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
<b>๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</b>	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	ประกาศจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	มีคู่มือคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ๒. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ๓. โครงการสร้างความมั่นคงทางอาหารสู่การปฏิบัติ ๙๐ วัน
	๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสะพานระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
	๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อกับองค์กรปกครองส่วนถิ่นใกล้เคียง และส่วนราชการในพื้นที่	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

### ภาพประกอบกิจกรรม

นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย  
กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย



กิจกรรมการต่อต้านการทูกจรตคอร์รัปชัน



นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
กิจกรรมการปลูกต้นไม้ ทำลายมลพิษ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ชุมชน



โครงการสร้างความมั่นคงทางอาหารสู่การปฏิบัติ ๙๐ วัน



ภาพประกอบกิจกรรม

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต(ต่อ)

กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

