

ความรู้สิทธิสตรี กฎหมายแรงงานหญิง



กฎหมาย แรงงาน หญิง

ลูกจ้างชายและหญิงสิทธิเท่าเทียมกัน



ลูกจ้างชายและหญิงสิทธิเท่าเทียมกัน

เป็นลูกจ้างผู้ใดต้องจ่ายค่าตอบแทนผู้ทำงานเกินในภาคเอกชน
ไม่มีการเลือกปฏิบัติทางเพศระหว่างลูกจ้างชายและหญิงเท่าเทียมกัน
- ลูกจ้างผู้ใดที่มีคุณสมบัติและสมรรถภาพอย่างเต็มที่และสมควร
เท่าเทียม ลูกจ้างชายและหญิงจะได้รับค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาและค่าจ้างใน
วันหยุดเท่าเทียมกันเท่าเทียมกันไม่ถูกพิจารณาว่าเป็นลูกจ้างหรือหญิง
- ลูกจ้างที่ทำงานและรับค่าจ้างเช่นเดียวกับลูกจ้างชายและ
ลูกจ้างที่ทำงานและลูกจ้างที่มีคุณสมบัติ ความเป็นกลาง ความเสมอภาค
ได้

กรณีลูกจ้างหญิงทำงานระหว่าง เวลา 24.00 - 06.00 น.

กรณีลูกจ้างหญิงทำงานระหว่างเวลา 24.00 - 06.00 น. และ
พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่างานนั้นอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ลูกจ้างหญิงผู้ใดที่ทำงาน
งานดังกล่าวได้ไม่จ่ายค่าจ้างเหนือเวลาทำงานและค่าจ้างในวัน
หยุดที่เพิ่มมากขึ้น





งานลักษณะพิเศษ/งานล่วงเวลาที่ กฎหมายให้ลูกจ้างหญิงทำได้

ลูกจ้างหญิงสามารถทำงานลักษณะพิเศษหรืองานล่วงเวลา
ได้หาก ลูกจ้างชาย ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติและสมรรถภาพ
เพียงพอและได้รับค่าจ้าง 1.5 เท่าของค่าจ้างตามปกติ
เป็นลูกจ้างหญิงสามารถทำงานลักษณะพิเศษหรืองานล่วงเวลา

ลูกจ้างหรือไม่ ลูกจ้างชายและหญิงสิทธิเท่าเทียมกัน ?

ค้นหาข้อมูลได้ใน เว็บไซต์ กฎหมาย **2564**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน